

التخطيط الاستراتيجي:

قبل الدخول في موضوع الخطّة الإستراتيجية لا بد لنا من تعريف التخطيط الاستراتيجي، حيث يُعرف على أنّه العملية التي يتمكّن أعضاء الإدارة العليا بواسطتها من وضع تصوّر لتوجه المنظمة المستقبلي، ومن ثم تحديد الخطّة الموضوعية وتوحيد الجهود و الطاقات باستخدام أفضل الطرق نحو وضع الخطّة موضع التنفيذ، وتحديد الوجهة المستقبلية والبعيدة للمنظمة، وتحديد طرائق تحقيق ذلك، من خلال دراسة المتغيّرات الداخلية والخارجية، ووضع قائمة محدّدة بالمنافسين في القطاع التنافسي الذي تعمل المنظمة ضمن حدوده.

و بهذا نعرف التخطيط الاستراتيجي هو عملية تحديد اتجاه المؤسسة من خلال تقييم الموقع الحالي والموقع الذي نرغب بالوصول إليه. وتمثل الخطّة الإستراتيجية وثيقة تتضمن رسالة المؤسسة، ورؤيتها، وقيمها، وأهدافها على المدى البعيد، وكذلك خططها التنفيذية للوصول إلى هذه الأهداف. وإذا كانت الخطّة الإستراتيجية معدّة على نحو جيّد، فسوف تلعب دوراً أساسياً في نمو المؤسسة، لأنها تخبرك، وتخبر القائمين بالمؤسسة بكيفية التعامل مع الفرص ومواجهة التحديات.

الرسالة:

تقديم برامج أكاديمية عالية الجودة تتماشى مع التطور العلمي والتكنولوجي على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي والمشاركة الفعالة في تطوير التقنيات والتحسين المستمر في المنظومة التعليمية والبحثية في الكلية من خلال التعاون المستمر مع الجهات العاملة في الاختصاصات القانونية المختلفة.

الرؤية:

تسعى الكلية إلى تحقيق التميز في المجالات القانونية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية في ظل سمو فكري ومهني وبما يسهم في خدمة المجتمع وتحقيق التطور العلمي والمساهمة في إعداد الملاكات القانونية في كافة المجالات والاختصاصات وبما يتلاءم مع التطورات العلمية والاقتصادية في سوق العمل.

القيم:

يتطلب نجاح الخطّة الإستراتيجية للكلية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلق الأساسي الحاكم لسلوكيات طلبة الكلية كافة، غير أن مجرد تحديد تلك القيم لم يعد كافياً في حد ذاته لتحقيق الخطّة، فلا بد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول من مجرد شعارات إلى أفعال قوية ومؤثرة وإلى أساس متين للتعاملات الجامعية للمستويات كافة .
فالتميز الأكاديمي يعد المحور الرئيسي للقيم الحاكمة للكلية، وهذه القيم تتمثل بما يلي:

الخطة الإستراتيجية

1. الالتزام الاجتماعي والأخلاقي:

تسعى كلية القانون إلى تحقيق أعلى مستويات الالتزام الاجتماعي والأخلاقي، وترسيخ قيم الوسطية والاعتدال والمساواة بما يتماشى مع تعاليم الدين السامي الحنيف، والعادات والتقاليد العربية الأصيلة، والمثل الإنسانية العليا.

2. الانتماء:

تسعى كليتنا جاهدة إلى تحقيق أعلى مستويات الانتماء الوطني الصادق لطبقتها والعاملين فيها عن طريق تعزيز الروح الوطنية، ووضع المصلحة العامة فوق كل المصالح الشخصية.

3. الرؤية العالمية:

تتبنى كليتنا رؤية عالمية من حيث المبادئ والمعايير الإنسانية العالمية، وتسعى إلى التفاعل الإيجابي مع جميع الثقافات، وفتح أبواب التعاون مع الكليات والمراكز البحثية المتميزة.

4. الشمولية:

تسعى الكلية إلى تحقيق الشمولية في تكامل أشكال المعرفة المختلفة، وتوسيع رقعة التخصصات والاهتمامات البحثية التي تركز عليها.

5. الجودة:

تلتزم الكلية بمعايير تربوية رفيعة المستوى، ساعية دائماً إلى تطوير العملية التعليمية والبحث العلمي وخدمة المجتمع وفق أرفع مستويات الجودة والنوعية.

6. مكافأة الأداء المتميز والمساءلة:

تؤمن كليتنا بأن السلوك الإيجابي والتميز لأعضاء أسرة الكلية جميعها لابد أن يدعم من خلال خطط الكلية كمكافأة الأداء المتميز للعاملين فيها، وبالقدر نفسه فإن الكلية سوف تفعل نظام مساءلة للعاملين، وخصوصاً القيادات الأكاديمية والإدارية.

الأهداف العامة:

- تسعى كليتنا إلى تحقيق جملة من الأهداف العامة والتي تتمثل بالاتي.
- النهوض بواقع البحث العلمي.
 - تعميق المنطق العلمي لدى الطلبة.
 - تخريج المحامين (القانونيين) المبدعين والرواد في مجال أعمالهم واختصاصهم .
 - خدمة المجتمع من خلال التعليم المستمر والاستشارات القانونية.

الخطة الإستراتيجية

الاهداف العملية وخطط العمل وتنفيذ الخطة:

- الهدف الأول

تدريب وإعداد طلبة قياديين ومنتجين في المجتمع في كافة المجالات القانونية.

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>تحسين فاعلية التعليم والتعلم</u>	- <u>التجارب البحثية</u>: تشجيع الطلبة على المشاركة في البحوث التي تحل المشكلات القانونية التي تواجه المجتمعات.
<u>جذب الطلبة المتفوقين</u>	- تسهيل المهمة من اجل قبول الطلبة المتفوقين المتقدمين للدارسات العليا.
<u>جاهزية الطلبة (رفع القدرات ودعم النجاحات)</u>	- <u>الإرشاد التربوي</u>: إقامة ندوات مستمرة خاصة بالإرشاد الطلابي وزيادة كفاءتها. - <u>النشاط الطلابي</u>: ربط الأنشطة اللاصفية والانشطه الدراسية بأهداف البرنامج التعليمي للمؤسسة. - <u>البرامج التدريبية والوظيفية</u>: الاستفادة من الجهات المرتبطة بالكلية للحصول على فرص تدريب الطلبة وتوظيفهم لاحقاً وتفعيل دور الجامعة في هذا المجال.
<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>مفردات المنهج</u>	- مراجعة المفردات الخاصة بالمنهج الدراسي وتطويره مع حذف واستحداث مواضيع جديدة في المناهج. - إطلاق برامج أكاديمية تتوافق مع المتطلبات المستقبلية لتكون ذات حلول ابتكاريه بوجود عناصر البحث المعاصرة.
<u>البرنامج الأكاديمي المدمج</u>	- إعداد وتحديث المساقات. - اعتماد الكتب الرقمية الالكترونية.

الخطة الإستراتيجية

الهدف الثاني

تطوير البحث العلمي والعمل على دعم البحوث العلمية المرتبطة في المجالات الوطنية.

>

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>البحث العلمي</u>	- <u>الأبحاث الحديثة</u>: تشجيع البحوث العلمية المتميزة المرتبطة بعدة اختصاصات. - <u>البحث المشترك</u>: تقديم بحوث مشتركة مع باحثين داخل البلد ومن دول اخرى. - <u>دمج المشاركات الخارجية مع جامعة القادسية</u>: من خلال جذب المؤسسات والحكومية وغير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني من اجل دعم وتطوير البحث العلمي.
<u>الجودة</u>	- <u>كفاءة المراكز البحثية</u>: العمل على زيادة كفاءة وتطوير المراكز البحثية. - <u>عدد أعضاء هيئة التدريس</u>: العمل على تحسين عدد أعضاء الهيئة التدريسية نسبة الى اعداد الطلبة وفقا للمعايير الدولية. - <u>جودة أعضاء هيئة التدريس</u>: تعيين أعضاء هيئة تدريس نشيطين بحثيا.
<u>البنية التحتية البحثية</u>	- <u>تمويل الأبحاث العلمية</u>: وذلك بدعم البحث العلمي وتقديم كافة الاحتياجات بصورة فعالة.

الخطة الإستراتيجية

الهدف الثالث

الحصول على الاعتمادية الدولية ورفع المستوى العلمي.

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>الاعتماد الدولي</u> ABET	- <u>الاعتماد المؤسسي والأكاديمي وضمان تجديد الاعتماد من قبل</u> <u>الجهة المانحة:</u> العمل على تحقيق النقاط المطلوبة للحصول على الاعتمادية
<u>التقييم المستمر</u> <u>للبرامج الأكاديمية</u>	- <u>البرامج التعليمية:</u> التقييم والتطوير المستمر للبرامج الأكاديمية والتأكد من جودتها. - <u>سوق العمل:</u> الحرص على تطوير المناهج بما يتلائم مع سوق العمل و تقييمها وتحسين جودة مخرجات التعلم للطلبة.
<u>إبراز اسم كلية القانون</u> <u>دوليا ومحليا</u>	- <u>تبادل الخبرات:</u> تبادل الخبرات بين الكادر التدريسي لكليتنا وانجازاتهم العلمية مع باقي الجامعات الخارجية و الداخلية. - <u>الهيئة التدريسية:</u> الاستقطاب والحفاظ على الكادر التدريسي المتميز بالبحوث العلمية ذات السمعة الدولية.

الهدف الرابع

إبراز دور الكلية في نقل المهارات والمعارف لخدمة المجتمع.

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
--------------	--------------------

الخطة الإستراتيجية

- تحديد احتياجات المجتمع من الخدمات ووضع خطة لتلبية هذه الاحتياجات و تطوير آلية لفهمها بصورة صحيحة و دقيقة. - العمل على إنشاء قاعدة بيانات لتوثيق الشراكات الحاصلة و الخدمات المجتمعية المقدمة. - تطوير شراكات محلية تتساهم في نقل المهارات و المعارف لخدمة المجتمع.	<u>الشراكة المجتمعية</u>
- إطلاق برامج ممنهجة بصورة دقيقة للتشجيع و التحفيز على المشاركة في الاعمال التطوعية. - نشر ثقافة العمل التطوعي لتعزيز الهوية الوطنية و المسؤولية الاجتماعية بين كافة شرائح المجتمع.	<u>العمل التطوعي</u>
- التواصل مع الخريجين بكافة الوسائل . - عمل قاعدة بيانات تضم معلوماتهم. - الاتصال مع جهات عملهم لمعرفة النقاط المطلوب تطويرها في الطلبة اثناء الدراسة الجامعية .	<u>متابعة الخريجين</u>
- اعداد دورات تدريبية بما يتناسب مع احتياج المجتمع بما فيها البرامج المهنية التي تتناسب مع سوق العمل و تقديم الاستشارات العلمية و العملية للمجتمع بصورة مستمرة.	<u>الدورات التدريبية</u>

الهدف الخامس

تقديم الخدمات الإدارية بجودة وكفاءة وشفافية.

الخطة الإستراتيجية

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>الموارد المالية</u>	- إدارتها بكفاءة وفعالية وذلك بإعداد الميزانية ومتابعة صرف الرواتب والاستحقاقات وتعزيزها بإجراء التدقيق والرقابة الداخلية.
<u>الموارد البشرية</u>	- إقامة دورات تدريبية في مجال الإدارة لتطوير قدرات الموظفين ورفع أدائهم الوظيفي.
<u>دعم الوحدات الإدارية</u>	- توفير الخدمات للوحدات الإدارية من الصيانة والمواصلات والقرطاسية وأدوات المكتب وباقي المتفرقات.

الهدف السادس

التحفيز والتشجيع والعمل على شيوع ثقافة الإبداع والابتكار في المؤسسة العلمية.

الخطة الاستراتيجية

<u>الخطة</u>	<u>طرق التحقيق</u>
<u>مكافأة المبدعين</u>	- <u>مبادرة الإبداع</u>: تشجيع الأبحاث متعددة التخصصات و التعليم و التعلم الريادي و المبتكر. - <u>تشجيع العمل المشترك</u>: العمل على تشجيع العمل المشترك بين أعضاء هيئة التدريس والطلبة والمجتمع لشيوع ثقافة الإبداع. - <u>فعالية الإبداع وتحفيز المبدعين</u>: وذلك بعمل فعاليات منتظمة لنشر الإبداع والابتكارات وعمل مكافآت مادية ومعنوية لهم.
<u>بيئة داعمة للابتكار</u>	- توفير المختبرات وتوفير كافة الوسائل فيها.
<u>ترسيخ ثقافة الإبداع في المجتمع</u>	- <u>البرامج التشجيعية</u>: تنفيذ برامج تدريبية لترسيخ ثقافة الإبداع والإبداع المشترك ومراجعة سياسة الكلية بما يتناسب و دعم المبتكرين من كافة النواحي.

تنفيذ الخطة الاستراتيجية وفق الاهداف و المؤشرات القياسية:

<u>الهدف</u>	<u>المخرجات المطلوبة</u>	<u>مؤشرات القياس</u>	<u>مسؤولية التنفيذ</u>	<u>التوقيت الزمني</u>
<u>تعزيز البنى التحتية للكلية</u>	مختبرات محدثة و أجهزة بالتقنيات الحديثة	- عدد المختبرات الجديدة.	عمادة كلية القانون	2021
				2022
				20%
				20%

الخطة الإستراتيجية

20%	2023		- عدد المختبرات التي جرى تحديثها	و التكنولوجيا لكي تتلائم مع التعليم الحديث	
20%	2024		- عدد المختبرات التي زودت بالأجهزة الحديثة.		
20%	2025				
20%	2021		- انجاز تقرير التقييم الذاتي.		
25%	2022	عمادة كلية القانون شعبة ضمان الجودة وتقويم الأداء	- انجاز خطة تحسين العمل على تقييم الأداء المؤسسي	تعليم يتمتع بجودة عالية و أداء متميز	<u>جودة العملية العلمية</u>
25%	2023		- انجاز خطوات الحصول على الاعتماد المؤسسي		
20%	2024				
25%	2023	عمادة كلية القانون		رفع نسبة الحاصلين على الدكتوراه مقارنة بحملة شهادة الماجستير.	<u>تمكين الكوادر التدريسية</u>
25%	2024	الأقسام العلمية لكلية القانون	نسبة أعلى من حملة شهادة الدكتوراه مقارنة بحملة شهادة الماجستير.	الدكتوراه مقارنة بحملة الماجستير	
50%	2025	مكتب معاون العميد للشؤون العلمية.			